人權政策

好孩子國際控股有限公司（包含所有其控制管理下的各地子公司）（“好孩子”或者“本公司”）致力於打造正直，誠實，互相尊重和信任的工作環境。我們尊重聯合國世界人權宣言以及其他國際人權公約，包括但不限於國際勞工組織（ILO）關於工作中基本原則和權利宣言。

反騷擾:
禁止任何形式的騷擾，包括身體，語言，行動或線上的騷擾行為。

反歧視，多元平等:
禁止因種族、地區、膚色、性別或其他差異的歧視行為。員工可通過舉報管道對相關行為進行舉報，我們的舉報政策可有效保證舉報員工相關權益。

公平待遇:
我們在所有地區為員工提供高於當地最低工資標準的福利待遇。規範用工操作，確保同工同酬並依據適用的法規合理規劃員工工時。

禁止童工及強迫勞工:
我們嚴格遵守地方或者國家所有適用法規，禁止使用任何形式的童工及強迫勞工。

尊重結社自由及集體協商:
遵守地方或者國家所有適用的法律規範，尊重員工自由結社和集體協商的權利。定期與員工代表進行公開、平等、建設性的對話。

打造健康安全的工作環境:
我們遵守地方或國家所有適用的健康安全法律規範確保用工環境健康安全。我們按照ISO45001及其他職業健康安全規範建立了健康安全管理體系，定期評估並持續改善。

多元包容:
我們致力於打造多元，包容及反歧視的工作環境。員工不因種族、地區、膚色、年齡、性別、殘疾、性取向、國籍等因素在招聘就業，晉升發展，薪資待遇等方面進行差異化對待。我們持續追蹤並對比男女薪酬的差異，確保同工同籌的公平待遇。

好孩子員工應踐行誠實平等的工作方式。好孩子尊重員工、消費者、及合作夥伴的個體權

益，以及不同國家地區的文化。

好孩子宣導員工平等，也將受益於更具多元化的員工構成。員工不應因種族、地區、膚色、年齡、性別、殘疾、性取向、國籍等差異而被區別對待。好孩子絕不容忍任何非法歧視，騷擾及其他違反法律法規的相關行為。

供應商和相關方:

該政策同樣適用于供應商, 供應商也需遵守《供應商行為準則》中相關要求。

盡職調查:

我們對自身運營，價值鏈及新業務定期進行人權盡職調查。好孩子的盡職調查涵蓋強迫勞工，童工，薪資待遇及歧視等人權議題

好孩子員工可以就任何違反該政策的不當行為通過舉報管道(**gb999@goodbabyint.com**)進行舉報。公司將對應啟動調查並對核實的不當行為及時採取糾正措施。

附錄 - 表現指標

2025年，集團未造成或促成任何侵犯人權行為，未發生涉及歧視或騷擾的違規行為。

指標	單位	FY2023	FY2024	FY2025
女性員工比例	%	56.76	55.08	54.77
管理層（初級、中級、高級）中女性比例	%	27.18	35.60	21.79
初級管理層女性比例	%	29.92	40.93	36.25
高級管理層女性比例	%	10.49	20.93	18.90
創收業務板塊女性管理層比	%	48.68	44.44	43.01
理工科崗位女性比例	%	30.36	27.63	28.03
新員工	人	533	798	531
新崗位中由內部員工成功申請的比例	%	10.13	9.52	7.72
新員工中女性的比例	%	45.97	56.27	51.98
29 歲及以下新員工比例	%	/	35.59	36.35
30-49歲新員工比例	%	/	58.90	57.82
50歲以上新員工比例	%	/	5.51	3.58
生產線男性與女性員工收入平均數差異	%	0	0	0
生產線男性與女性員工收入中位數差異	%	0	0	0

多樣性

員工國籍	單位	FY2023	FY2024	FY2025
中國	%	78.17	80.85	73.47

德國	%	5.91	6.21	7.27
美國	%	9.27	4.32	4.93
日本	%	0.89	0.91	1.17
法國	%	0.72	0.80	1.07
印度	%	/	/	1.01
義大利	%	0.67	0.69	0.77
其他	%	/	/	6.31