

职业健康安全政策

1. 引言

为规范在运营、经营、人员、活动及服务过程中的职业健康安全行为,达到预防和消除各类事故、保障员工职业健康的目标,本公司遵守GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》以及国际劳工组织的职业健康安全管理体系指南的要求。本政策规定了公司在职业健康安全方面的宗旨,阐述了管理体系的核心原则与要求,同时为体系实施提供了框架性指导及配套政策。

2. 适用范围

本政策适用于集团所有员工,并适用于设计、研发、制造、仓储、配送、销售过程中的职业健康安全管理活动。

3. 方针

本公司建立职业健康安全管理体系目的在于不断地提高本公司职业健康安全管理绩效,降低业务营运中的职业健康及安全风险。我们的职业健康安全方针是:

- **诚信守法**
公司活动坚持诚信,以法律法规为指导,满足相应法律法规的要求
- **安全至上**
公司坚持职业健康安全管理,通过职业健康安全培训和宣导,在公司内形成安全至上企业安全氛围
- **以人为本**
公司致力于降低职业安全健康风险,避免人身伤害及健康损害,为员工创造和谐、友善、健康、安全的工作环境
- **持续改善**
公司通过持续改进职业健康安全绩效,满足不断提高的相关方需求和员工要求。

4. 原则

- **参与和协商:** 管理层、各职能部门及其员工代表通过协商机制,全面参与职业健康安全管理体系的策划、运行、绩效评价和持续改进过程,严格遵守《参与和协商管理控制程序》。
- **风险识别与控制措施:** 公司建立持续性的危险源辨识、风险评价及控制机制,制定《安全风险识别评价和控制管理程序》以及《安全生产风险预测预警与公告管理制度》;遵循较大风险控制层级原则,系统实施防控措施。
- **制定优先事项和行动计划:** 通过日常隐患排查分析确定风险优先级并制定相应行动计划,针对过去一年高频发生的风险或险兆事件进行全面横向排查机制并制定专项整改方案。
- **应急准备和响应:** 本公司建立并保持应急准备与响应管理程序,严格遵守《应急计划控制程序》之规定,针对可能发生的紧急情况,进行登记和检查,并对潜在的风险和隐患或紧急情况进行预防控制。针对可能的突发情况以及可能的事故,编制综合应急预案以及专项应急预案,并根据年度计划进行演练,并对演练情况进行得失总结,从而对修订预案提供参考依据。